|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ТИПОВОЕ ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  между работодателем (указывается наименование), полномочными представителями работников (указывается название) и администрацией МО «Мелекесский район» об индексации заработной платы работников**  **Место заключения «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.**  Администрация муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области в лице Главы администрации Сандрюкова Сергея Александровича, действующего на основании Устава муниципального образования, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (наименование работодателя)  в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны,  Работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации)  в лице полномочного представителя работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами»,  учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышении уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:   1. **Права и обязанности Сторон**    1. **Работодатель:**   обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;  обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы в срок до 01 апреля текущего года на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области.  информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов;  направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации.   * 1. **Работники:**   добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;  соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;  выполняют установленные нормы труда;  соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;  бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.   * 1. **Администрация:**   проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения оплаты труда;  включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;  оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых Сторонами и направленных на улучшение условий труда и повышения заработной платы работников.   1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**    1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.    2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ. 2. **Заключительные положения**   Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.  Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.  Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания  и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.  Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.  **ПОДПИСИ СТОРОН**   |  |  | | --- | --- | |  |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От администрации муниципального образования:**  Глава администрации  Сандрюков С.А. | **От работодателя:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **От работников:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |