|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ТИПОВОЕ ЛОКАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между работодателем (указывается наименование), полномочными представителями работников (указывается название) и администрацией МО «Мелекесский район» об индексации заработной платы работников** **Место заключения «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.**Администрация муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области в лице Главы администрации Сандрюкова Сергея Александровича, действующего на основании Устава муниципального образования, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(наименование работодателя) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, Работники \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) в лице полномочного представителя работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании решения общего собрания трудового коллектива, именуемые в дальнейшем «Работники», а вместе именуемые «Сторонами», учитывая обоюдную заинтересованность в принятии мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышении уровня реальной заработной платы, в том числе за счёт обеспечения повышения производительности труда, совершенствовании государственной политики в сфере заработной платы и повышении уровня жизни населения Ульяновской области, пришли к следующему:1. **Права и обязанности Сторон**
	1. **Работодатель:**

обеспечивает выплату месячной заработной платы работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в соответствующем году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ульяновской области;обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы путем ежегодной индексации заработной платы в срок до 01 апреля текущего года на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области. информирует стороны Соглашения о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов;направляет соглашение в течение 7 дней с даты его подписания в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области для проведения уведомительной регистрации. * 1. **Работники:**

добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;соблюдают правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;выполняют установленные нормы труда;соблюдают требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;бережно относятся к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.* 1. **Администрация:**

проводит совместно с Работодателем совещания, заседания, конференции, переговоры и встречи по вопросам комфортных и безопасных условий труда и повышения оплаты труда;включает представителей Работодателя в соответствующие совещательные органы, консультативные и экспертные советы по вопросам, касающимся развития социально-трудовых отношений;оказывает организационно-методическую и информационную поддержку мероприятий, организуемых Сторонами и направленных на улучшение условий труда и повышения заработной платы работников.1. **Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**
	1. Стороны самостоятельно определяют мероприятия по реализации обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
	2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса РФ.
2. **Заключительные положения**

Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.Соглашение направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, определенный статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации.Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.**ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От администрации муниципального образования:**Глава администрацииСандрюков С.А. | **От работодателя:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **От работников:****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |