

Администрация муниципального образования «Мелекесский район» напоминает работодателям, что в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности обязаны предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения.

Информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели предоставляют в органы государственной службы занятости по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц до 28 числа текущего месяца. Предоставление сведений о вакантных рабочих местах (должностях) по истечении указанного срока приравнивается к непредоставлению информации.

По согласованию с центром занятости информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) может быть передана по телефону 2-63-94; 2-71-22, но подтверждена в письменном виде по установленной форме не позднее следующего рабочего дня.

С 1 января 2009 года действует новая редакция Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» № 287-ФЗ от 25 декабря 2008 г. в соответствии с ней при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Кроме того, закон обязывает работодателей при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве); а также информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Непредставление сведений или несвоевременное предоставление в государственный орган сведений предусмотренных законом, влечёт наложение административного штрафа. на должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц- от 3000 до 5000 рублей.(ст.19.7 КоАП РФ.)